

Como  
motivar  
e reter  
★ *talentos* ★  
DA SUA  
equipe

VIVER DE BLOG



## INTRODUÇÃO

Contratar as pessoas certas para a sua empresa é uma tarefa nada fácil.

Muitas vezes você precisa organizar um longo e exaustivo processo de seleção para escolher os melhores profissionais do mercado. E não para por aí.

Logo em seguida meses de treinamento para que seu novo colaborador finalmente consiga mostrar todo o seu potencial.

Infelizmente alguns gestores acabam por jogar todo esse tempo no lixo porque não sabem reter estes talentos.

Pessoas brilhantes precisam ser constantemente estimuladas e motivadas. Se a sua empresa não faz isso, tenha certeza que outra no mercado fará. Então fique de olho nas práticas que adotamos aqui na VDB.



1



Crie um ambiente que possibilite ao colaborador desenvolver projetos com maior autonomia e novas competências.

2



Reconheça publicamente o bom trabalho feito por seus colaboradores. Feedbacks periódicos também são bem-vindos.

3

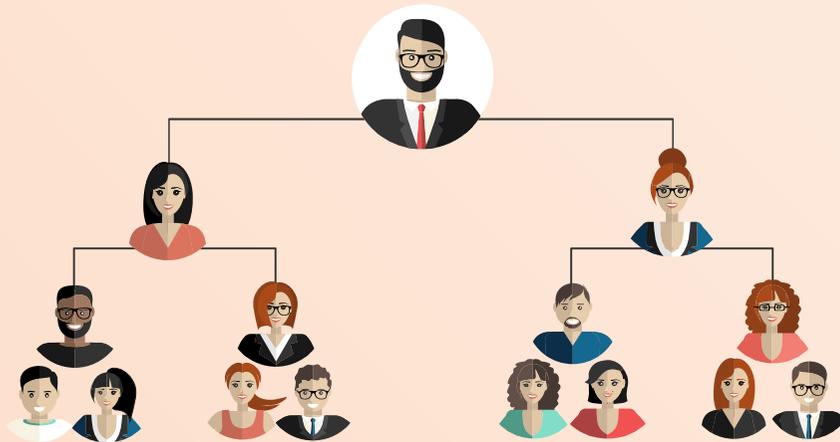


Promova seus funcionários de acordo com suas habilidades. Tirá-lo(a) de uma posição que o faz feliz pode ser um golpe na motivação pessoal.

4



Envolva os funcionários nos processos de decisão ou engaje-os em projetos em andamento, escutando suas sugestões de forma apreciativa.



5



Estimule a troca de ideias e crie oportunidades para ouvir as pessoas. Evite eventuais críticas não construtivas.

6



As pessoas desejam um trabalho que una autonomia (liberdade para fazer o que quiser), maestria (ser melhor em vários aspectos) e propósito (missão de vida).



7



Incentive a criatividade e inovação dentro da sua empresa. Deixe seus colaboradores criarem e testarem essas ideias também.

8



Tanto desperdiçar grande talento com poucos desafios quanto propor atividades muito avançadas para o nível de conhecimento e experiência podem desmotivar.

9



As pessoas não desenvolvem novos talentos se continuam fazendo a mesma coisa de sempre. Estimule novas habilidades ao apresentar tarefas desafiadoras.



10



Crie um ambiente mais familiar, confortável ou até mesmo descontraído. Quanto mais personalizado, melhor o sentimento da pessoa que trabalha

11



Priorize o balanço entre trabalho e vida pessoal dos seus colaboradores. Ao fazer isso você aplica a máxima “a felicidade é a nova produtividade”.

12



Uma visão clara para o futuro é a melhor forma de você traçar o caminho que sua empresa e sua equipe precisam traçar para chegar nesse objetivo.



## O QUE DIZEM SOBRE O HENRIQUE?



---

O Henrique é minha referência absoluta no que se diz respeito a criação de audiências e receita através de um blog". - Érico Rocha



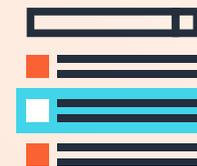
---

Livro negócios digitais atingiu a quarta posição entre os mais vendidos no ranking da Veja.



---

Viver de Blog é um dos 1.000 sites mais influentes do Brasil segunda ranking Alexa.



---

Eleito um dos melhores blogs de marketing digital do Brasil pela Hubspot.



## ***Blog do Zero***

**CRIE SEU BLOG DO ABSOLUTO ZERO  
(100% GRÁTIS!).**

**QUERO SABER MAIS! >**



Fique de olho nas atualizações de conteúdo memorável do Viver de Blog



Dicas rápidas e práticas de Marketing Digital



Palestras, entrevistas e conteúdos em vídeo sobre Marketing Digital



@viverdeblog  
Acompanhe o meu dia a dia na rede social do momento



Espírito Viver de Blog traduzido em imagens inspiradoras



Publicações relevantes e atualizadas do mercado de Marketing Digital



### **HENRIQUE CARVALHO**

Vive exclusivamente de blog desde seus 23 anos e tem como propósito de vida ajudar cada vez mais pessoas a realizar o sonho de Viver de Blog também.

# VIVER DE BLOG

Mais que um blog, um estilo de vida.