



12 dicas para liderar equipes virtuais vencedoras

VIVER DE BLOG



INTRODUÇÃO

Se fazer a gestão de uma equipe que trabalha no mesmo espaço físico já é difícil, você pode multiplicar a complexidade do processo quando se trata de equipes virtuais.

A distância física pode ser um desafio e tanto, principalmente na parte de comunicação entre os membros e o gestor.

Porém, quando feita da forma correta, os resultados tendem a ser muito melhores para empresa.

Sem falar no ganho de qualidade de vida e de felicidade que só funcionários que trabalham em um sistema 100% virtual podem experimentar.

Essa é a minha realidade e claro, a de todos os membros da equipe VDB. E para que seja a sua também, não deixe de conferir as dicas deste material.



1



Ache as pessoas certas para sua equipe. Características como comprometimento e valores condizentes à cultura da empresa são requisitos básicos.

2



O líder competente conhece cada uma das pessoas que está a seu lado e sabe como ninguém valorizar as qualidades de cada um e fazê-las vir à tona.

3



Assim como também sabe respeitar as dificuldades de cada um e se disponibilizar a trabalhar lado a lado para resolvê-las.



4



Defina uma metodologia de trabalho, estabelecendo metas e rotinas para que resultados sejam alcançados. Na Viver de Blog usamos conceitos do Scrum.

5



Ganhe o respeito e admiração dos seus colaboradores se quiser realmente motivá-los a entregar resultados acima da média.

6



Quando algo sair do controle, não procure descobrir culpados, mas sim maneiras de consertar o erro e seguir em frente.



10



O péssimo gestor gosta de dizer “eu” ao invés de “nós”. Ao invés de adotar uma postura superior, seja parte do grupo, esteja do lado e não acima.

11



Elogie publicamente o bom trabalho da sua equipe. Todo mundo gosta de reconhecimento. Porém, ao conversar sobre melhorias, faça-o em particular.

12



Tenha tempo para se comunicar com sua equipe. Aproveite e marque reuniões regulares para discutir assuntos importantes e recorrentes.



13



Não limite seu tempo com a equipe somente às reuniões. Mostre-se disponível para discutir outros assuntos não agendados.

14



Use ferramentas para facilitar processos. Nós usamos o Slack para comunicações diárias, Zoom para reuniões e Google Drive para partilhar documentos.

15



Deixe metas, objetivos e a cultura da empresa bem claros para seus colaboradores. Eles precisam saber para onde ir e quais valores seguir.

O Henrique é minha referência absoluta no que se diz respeito a criação de audiências e receita através de um blog”. - **Érico Rocha**

Viver de Blog é um dos 1.000 sites mais influentes do Brasil segunda ranking **Alexa**.

Livro negócios digitais atingiu a quarta posição entre os mais vendidos no ranking da **Veja**.

Eleito um dos melhores blogs de marketing digital do Brasil pela **Hubspot**.



APRENDA COMO PRODUZIR
CONTEÚDOS MEMORÁVEIS:

CLIQUE AQUI →





HENRIQUE CARVALHO

Vive exclusivamente de blog desde seus 23 anos e tem como propósito de vida ajudar cada vez mais pessoas a realizar o sonho de Viver de Blog também.

Link para Redes Sociais

Dicas rápidas
e práticas de
Marketing Digital

Fique de olho nas
atualizações de conteúdo
memorável do Viver de Blog



Palestras, entrevistas e
conteúdos em vídeo sobre
Marketing Digital

@viverdeblog
Acompanhe o meu dia
a dia na rede social do
momento



Publicações relevantes e
atualizadas do mercado de
Marketing Digital

Espírito Viver de
Blog traduzido
em imagens
inspiradoras

VIVER DE BLOG

Mais que um blog, um estilo de vida.